

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «Юбилейный детский сад
№ 19 «Журавушка»
Протокол от 03.12.2024.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МБДОУ «Юбилейный детский сад
№ 19 «Журавушка»
от 09.01.2025. №01

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Юбилейный детский сад
№ 19 «Журавушка»

 Н.В. Горчакова

Положение об оплате труда работников Учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением администрации Тотемского муниципального округа от 08.08.2024 №1156 «О внесении изменений в Постановление администрации Тотемского муниципального округа от 02 марта 2023г. №197» и регулирует вопросы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Юбилейный детский сад №19 «Журавушка» (далее – Учреждения).

Положение включает в себя:

- порядок определения окладов (должностных окладов) работников Учреждений;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;
- порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей Учреждений;
- порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Вологодской области, решением Муниципального Собрания

Тотемского муниципального округа от 27.01.2023 №6 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета округа" и настоящим Положением.

1.3. Оплата труда работников Учреждений осуществляется за счет средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников Учреждений.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников Учреждений

2.1. Работникам Учреждений устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному решением Муниципального Собрания Тотемского муниципального округа от 27.01.2023 №6 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета округа" отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня квалификации, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

100 рублей - в Учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность.

Должностные оклады определяются в соответствии с уровнями квалификации, установленными профессиональными стандартами. В случае если профессиональный стандарт не предусмотрен настоящим Положением, должностные оклады определяются в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

Приложение № 1
к решению
Муниципального Собрания
Тотемского муниципального округа
От 27.01.2023 №6

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по
профессиональным квалификационным группам в муниципальных
учреждениях.

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер окладов (должностных окладов) (рублей)
-должности и профессии первого уровня -должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура, искусство и кинематография) -должности, профессии и специальности по которым в	2068,00

соответствии с профессиональными стандартами установлен 1,2 или 3 уровень квалификации	
-должности и профессии второго уровня -должности среднего медицинского и фармацевтического персонала -должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 4 или 5 уровень квалификации	2405,00
-должности третьего уровня -должности педагогических работников -должности врачей и провизоров -должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации	4253,00
-должности четвертого уровня -должности руководителей структурных подразделений образования -должности руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) -должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии -должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7,8 и 9 уровень квалификации	5400,00

2.2. Отнесение должностей руководителей, работников Учреждений к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

2.3. Размер отраслевого коэффициента для работников Учреждений, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, лаборантов, библиотекарей образовательных Учреждений, младших воспитателей - 1,28.

Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников общеобразовательных Учреждений, педагогических работников Учреждений дополнительного образования детей - 1,9.

Размер отраслевого коэффициента для лаборантов, библиотекарей

общеобразовательных Учреждений, младших воспитателей -1,47

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

	Профессиональная квалификационная группа	Квалификацион уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
1	Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1.4
		2 квалификационный уровень	1.5
2	Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1.6
		2 квалификационный уровень	1.7
	Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (дополнительное профессиональное образование)	3 квалификационный уровень	1.7
		6 квалификационный уровень	1
3	Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1.7
		2 квалификационный уровень	1.8
		3 квалификационный уровень	1.9
		4 квалификационный уровень	2.3
4	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1.8
		2 квалификационный уровень	1.9
		3 квалификационный уровень	2.1
		4 квалификационный уровень	2.2
		5 квалификационный уровень	2.3
5	Должности третьего уровня	1 - 5 квалификационные уровни	1.3
6	Должности работников	1-3 квалификационный	1.3

	административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (дополнительное профессиональное образование)	уровень	
7	Должности четвертого уровня	1 - 3 квалификационные уровни	1.9

2.5. размеры коэффициента уровня образования:

Уровень образования	Размеры коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр"	1.25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1.20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1.15

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам Учреждений, занимающим должности, отнесенные к должности педагогических работников.

2.6. Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории:

Квалификационная категория	Размеры коэффициента
Высшая категория	1.6
Первая категория	1.3

3. Выплаты компенсационного характера

Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими

условиями

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Работникам Учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2 часов.

Работникам за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2 часов устанавливается доплата в размере до 30 процентов должностного оклада.

3.3.3. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам Учреждений устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.3.4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы:

за руководство учебно-методическими подразделениями - в размере 5 - 10 процентов должностного оклада;

за выполнение работы инспектора по охране прав детства - в размере 2 - 5 процентов должностного оклада.

3.3.5. Доплата за работу в Учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам (в классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

В образовательных Учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, в соответствии с медицинским заключением.

Педагогическим работникам, осуществляющим обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.7. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих отдых детей и их оздоровление.

3.3.8. Доплата за работу в Учреждениях, в том числе в структурных подразделениях Учреждений, расположенных в сельской местности.

Работникам, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих третьего и четвертого уровней, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада.

3.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а так же за работу с шифрами.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы

4.1.1.1 Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Учреждении, занимающим должности педагогических работников, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей, служащих второго и третьего уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5 или 6 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	12
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

4.1.1.2 Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Учреждении, занимающим должности руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, должности, по которым в соответствии с профессиональным стандартом установлен 7 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
-------------	--

До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

4.1.1.3 Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, включаются:

время работы в Учреждениях на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1.1 и 4.1.1.2 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы в организациях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Учреждениях;

время обучения работников Учреждений в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если работники работали в Учреждениях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Учреждение не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждениями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

4.1.1.4 Если у работника право на установление или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка со дня наступления этого права.

4.1.1.5 Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.1.1.6 При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж непрерывной работы начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

4.1.2. Надбавка за стаж работы

4.1.2.1. Надбавка за стаж работы устанавливается:

5. 1) педагогическим работникам Учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего общего образования, в возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам среднего профессионального образования или трудоустроившимся в Учреждение в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, впервые

поступившим на работу в Учреждение на должности педагогических работников, в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 8 тысяч рублей в месяц;

2) педагогическим работникам Учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего общего образования, в возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам высшего образования или трудоустроившимся в Учреждение в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, впервые поступившим на работу в Учреждение на должности педагогических работников, в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 10 тысяч рублей в месяц.

5.1.2.1. Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения».

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Учреждения.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Учреждения.

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Учреждений устанавливается надбавка за наличие почетного звания ("Народный", "Заслуженный", "Мастер спорта международного класса") в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Учреждении.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам Учреждения устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Учреждения.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Учреждения.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

- за квартал, за месяц
- за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

Размер премии определяется приказом заведующего Учреждением, который издается на основании решения премиальной комиссии по распределению премиального фонда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Юбилейный детский сад №19 «Журавушка» и предельными размерами не ограничивается.

4.5 Выплата наставникам (независимо от количества курируемых молодых специалистов)- в размере 10% оклада на период до 12 месяцев.

4.6 Педагогическим работникам, трудоустроившимся в Учреждение в возрасте до 35 лет включительно (молодым специалистам) в течение первых трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 5 тысяч рублей в месяц.

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей

Учреждений

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Управлением образования администрации Тотемского муниципального района, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных Учреждений (далее - учредитель Учреждения), в кратности от 1 до 6.5.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера руководителю Учреждения определяются учредителем Учреждения.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера заместителю руководителя Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя, заместителя руководителя Учреждения:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	11227,00
Заместитель руководителя	8923,00

5.3. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя Учреждения формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования и коэффициента наполняемости Учреждения.

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителя Учреждения в размере от 1 до 3,08, для заместителя руководителя - в размере от 1 до 2,98.

Порядок установления персонального коэффициента определяется учредителем Учреждения с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности и исходя из объемных показателей деятельности Учреждения (численности работников Учреждения, количества обучающихся, сменности работы Учреждения и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству Учреждением).

5.5. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина
---------------------	----------

	коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр"	1.25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1.20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1.15

5.6. Коэффициент наполняемости Учреждения.

5.6.1. Коэффициент наполняемости Учреждения рассчитывается по формуле:

$$K_n = 0.5 \times (1 + \Phi/N), \text{ где:}$$

K_n - коэффициент наполняемости Учреждения;
 Φ - фактическое количество обучающихся в Учреждении (по списочному составу);
 N - нормативная наполняемость Учреждения,

$$N = \text{SUM } N_{ki} \times p_i, \text{ где:}$$

N_{ki} - норматив наполняемости i -го класса (группы);

p_i - количество i -х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложением к настоящему Положению.

5.6.2. Коэффициент наполняемости Учреждения на текущий год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

5.6.3. Коэффициент наполняемости Учреждения определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

5.6.4. Коэффициент наполняемости Учреждения не может превышать 1.

5.7. Руководителям, заместителям руководителя, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.7.1. Выплаты руководителям, заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.7.1.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата устанавливается в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

За работу в местностях с особыми климатическими условиями

руководителям, заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.7.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Руководителям, заместителям руководителя Учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7.3.2. Доплата за руководство Учреждением - областной экспериментальной площадкой, региональной инновационной площадкой, базовой общеобразовательной организацией, центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром, учебным центром профессиональной квалификации, центром по работе с лицами, проявившими выдающиеся способности, региональным центром поддержки инклюзивного профессионального образования, региональным координационным центром WorldSkills Russia в Вологодской области, специализированным центром компетенций.

Руководителю и заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией указанных в настоящем пункте площадок, организаций и центров, доплата устанавливается в размере до 20 процентов должностного оклада.

5.7.3.3. Доплата за работу в образовательных Учреждениях, осуществляющих образовательную программу по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

В образовательных Учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной в размере 15 процентов должностного оклада.

5.7.3.4. Доплата за работу в Учреждениях, в том числе в структурных подразделениях Учреждений, расположенных в сельской местности.

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителя в размере 25 процентов должностного оклада.

5.8. Руководителям, заместителям руководителя, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.8.1. Надбавка за стаж непрерывной работы.

5.8.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы руководителю,

заместителю руководителя, Учреждении устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

5.8.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Учреждениях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.8.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Учреждениях;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если они работали в Учреждениях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Учреждение не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждениями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

5.8.1.3. Если у руководителя, заместителя руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной

нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя, заместителя руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

5.8.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя, производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

5.8.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и(или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьёй 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы заместителям руководителя производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы руководителю производится учредителем Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

5.8.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.8.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Учреждения и критерии их оценки устанавливаются учредителем Учреждения по согласованию с Тотемской районной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для заместителя руководителя Учреждения решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Учреждения по согласованию с Тотемской районной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе

показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем Учреждения.

5.8.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителям, заместителям руководителя, устанавливается надбавка за наличие почетного звания ("Народный", "Заслуженный", "Мастер спорта международного класса") в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Учреждении.

5.8.2.3. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителям Учреждений, их заместителям, устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - 15 процентов должностного оклада.

5.8.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю Учреждения устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы Учреждения в целом с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Учреждения и критерии их оценки устанавливаются учредителем Учреждения по согласованию с Тотемской районной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для заместителя руководителя Учреждения решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Учреждения по согласованию с Тотемской районной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения Тотемской районной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем Учреждения.

5.8.4. Премииальные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал,

календарный год.

Премия руководителю Учреждения по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными учредителем Учреждения по согласованию с Тотемской районной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Премия заместителю руководителя Учреждения по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными руководителем Учреждения, по согласованию с Тотемской районной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в соответствии с коллективным договором и локальными актами Учреждения.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда образовательных организаций, финансируемых из бюджета округа

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

- а) должностных окладов;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

6.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет ассигнований из бюджета округа в пределах общего объема ассигнований, выделяемых Учреждению на выполнение муниципального задания, и за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.3. При формировании фонда оплаты труда необходимо учитывать, что предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала должна составлять не более 40% фонда оплаты труда Учреждения.

Учредитель Учреждения устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения, а также перечень должностей работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения.

6.4. За счет экономии по фонду оплаты труда работников Учреждения может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также оказана материальная помощь.

Материальная помощь оказывается:

работникам Учреждения - по решению руководителя Учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом;

руководителю Учреждения - по решению учредителя Учреждения на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

7. Особенности оплаты труда в образовательном учреждении

Особенности оплаты труда педагогических работников связаны с особенностями нормирования их труда, которые установлены приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Указанным приказом для учителей и преподавателей не установлена продолжительность рабочего времени, а предусмотрены нормы часов преподавательской работы, которые работник должен отработать за должностной оклад.

7.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

7.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

7.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- старшим воспитателям, педагогам-психологам Учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам;

7.2.2. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в пункте 7.2.1 настоящего Приложения).

7.2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам.

7.2.4. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальным руководителям.

7.2.5. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

7.2.6. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре.

7.2.7. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям Учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 7.2.5 и 7.2.6 настоящего Положения).

7.2.8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 7.2.8.1 и 7.2.8.2

настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

7.2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 7.2.3-7.2.7 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 7.2.8 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 7.2.5-7.2.7 настоящего Положения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 7.2.8 настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 7.4.2 настоящего Положения учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

7.3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников,

оговариваемой в трудовом договоре

7.3.1. Общие положения

7.3.1.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

7.3.1.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

7.3.1.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

7.3.1.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Учреждением.

7.3.1.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 7.2.8.1 настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

7.3.1.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 7.2.8. настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

7.3.1.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 7.3.1.5 и 7.3.1.6 настоящего Положения.

7.3.1.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений,

работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

7.3.1.9. Локальные нормативные акты Учреждения, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения Тотемской районной общественной профсоюзной организацией работников образования и науки Российской Федерации.

7.4. Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения.

7.4.1. Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

7.4.2. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

- физической культуры Учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах.

7.4.3. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7.3.1.7 настоящего Положения.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

7.4.4. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее

снижении, предусмотренного пунктом 7.3.1.8 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7.4.5. При возложении на учителей Учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

7.4.6. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

7.4.7. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно.

7.5. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования и учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, основания ее изменения

7.5.1. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования и учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки в соответствии с пунктами 7.4.1, 7.4.2, 7.4.4-7.4.6 настоящего Положения.

7.6. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

7.6.1. Определение учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования,

тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с пунктами 7.3-7.5 настоящего Положения соответственно, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

7.6.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

7.6.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с пунктами 7.3-7.5 настоящего Положения.

7.6.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

к Положению
об оплате труда работников Учреждения
«МБДОУ «Юбилейный детский сад №19 «Журавушка»

**Показатели деятельности работников Учреждения при установлении
выплат за интенсивность и высокие результаты работы:**

Наименование категории работников	Показатели оценки	Размер, надбавки
Старший воспитатель	Выполнение годового плана	20%
	Руководство творческой группой	10%
	Выполнение плана контроля	10%
	Организация методического сопровождения реализации ФГОС на основе мониторинга профессиональных затруднений воспитателя	10%
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (педагогический совет и т.д.)	10%
	Руководство районным методическим объединением	10%
	Высокий уровень аттестации педагогических работников	10%
	Ответственный за работу в АИС «ПФДО»	10%
	Организация работы ресурсной площадки	15%
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, родителей и общественности	15%
Воспитатель	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	10%
	Реализация плана взаимодействия с социальными партнерами учреждения	10%
	Высокие результаты освоения детьми федеральной образовательной программы дошкольного образования (по результатам за учебный год): – от 80% до 90% освоения программы детьми – от 90% до 100% освоения программы детьми	5% 10%

	Разработка и внедрение авторских программ, утвержденных в установленном порядке	10%
	Активное участие в методической работе учреждения (конференциях, семинарах, методических объединениях)	30%
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	10%
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, родителей и общественности	10%
	Участие совместно с воспитанниками в мероприятиях различного уровня	10%
	Внедрение новых технологий обучения (проект, исследование и т.д.) в соответствии с требованиями ФГОС	5%
	Ведение документации, не входящей в перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ	15%
	Руководство творческой группой	10%
	Образцовое содержание групповых комнат (пополнение предметно-развивающей среды, сохранность имущества)	15%
	Исполнительская дисциплина, своевременное и качественное предоставление отчетности	10%
	Обновление содержания дошкольного образования в условиях введения ФГОС	10%
	Наполняемость группы свыше 24 человек	5%
	Удовлетворенность родителей работой педагогов и деятельностью группы свыше 93%	5%
	За работу с детьми с ОВЗ	20%
Педагог-психолог	Руководство творческой группой	10%
	Руководство районным методическим объединением	10%

	Реализация плана взаимодействия с социальными партнерами учреждения	10%
	Коррекционная работа с детьми	25%
	Исполнительская дисциплина, своевременное и качественное предоставление отчетности	20%
	Своевременное и качественное ведение банка данных воспитанников, охваченных различными видами контроля, проведение диагностик, занятий, ведение документации	20%
	Образцовое содержание рабочего кабинета (пополнение предметно-развивающей среды, сохранность имущества)	10%
	Активное участие в методической работе учреждения (конференциях, семинарах, методических объединениях)	20%
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	10%
	Ведение документации, не входящей в перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ	15%
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, родителей и общественности	10%
Учитель-логопед	Руководство творческой группой	10%
	Руководство районным методическим объединением	10%
	Реализация плана взаимодействия с социальными партнерами учреждения	10%
	Исполнительская дисциплина, своевременное и качественное предоставление отчетности	10%
	Своевременное и качественное ведение банка данных воспитанников, охваченных различными видами контроля, проведение диагностик, занятий, ведение документации	20%

	Образцовое содержание рабочего кабинета (пополнение предметно-развивающей среды, сохранность имущества)	10%
	Активное участие в методической работе учреждения (конференциях, семинарах, методических объединениях)	20%
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	10%
	Ведение документации, не входящей в перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ	15%
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, родителей и общественности	10%
Учитель-дефектолог	Руководство творческой группой	10%
	Руководство районным методическим объединением	10%
	Реализация плана взаимодействия с социальными партнерами учреждения	10%
	Исполнительская дисциплина, своевременное и качественное предоставление отчетности	10%
	Своевременное и качественное ведение банка данных воспитанников, охваченных различными видами контроля, проведение диагностик, занятий, ведение документации	20%
	Образцовое содержание рабочего кабинета (пополнение предметно-развивающей среды, сохранность имущества)	10%
	Активное участие в методической работе учреждения (конференциях, семинарах, методических объединениях)	20%

	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	10%
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, родителей и общественности	10%
	Ведение документации, не входящей в перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ	15%
Инструктор по физической культуре	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, родителей и общественности	10%
	Руководство творческой группой	10%
	Реализация плана взаимодействия с социальными партнерами учреждения	10%
	Руководство районным методическим объединением	10%
	Достижение детьми высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом обучения	10%
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	20%
	Исполнительская дисциплина, своевременное и качественное предоставление отчетности	10%
	Активное участие в методической работе учреждения (конференциях, семинарах, методических объединениях)	20%
	Образцовое содержание рабочего кабинета (пополнение предметно-развивающей среды, сохранность имущества)	10%
	Ведение документации, не входящей в перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ	15%

	<p>Высокие результаты освоения детьми основной общеобразовательной программы дошкольного образования (по результатам за учебный год):</p> <ul style="list-style-type: none"> – от 80% до 90% освоения программы детьми – от 90% до 100% освоения программы детьми 	<p>5%</p> <p>10%</p>
	За работу с детьми с ОВЗ	15%
Музыкаль ный руководител ь	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, родителей и общественности	35%
	Руководство творческой группой	10%
	Руководство районным методическим объединением	10%
	Достижение детьми высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом обучения	10%
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	10%
	Исполнительская дисциплина, своевременное и качественное предоставление отчетности	10%
	Активное участие в методической работе учреждения (конференциях, семинарах, методических объединениях)	20%
	Образцовое содержание рабочего кабинета (пополнение предметно-развивающей среды, сохранность имущества)	10%
	За работу с детьми с ОВЗ	15%
	Ведение документации, не входящей в перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ	15%

	<p>Высокие результаты освоения детьми основной общеобразовательной программы дошкольного образования (по результатам за учебный год):</p> <ul style="list-style-type: none"> – от 80% до 90% освоения программы детьми от 90% до 100% освоения программы детьми 	<p>5%</p> <p>10%</p>
Педагог дополнительного образования	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	25%
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, родителей и общественности	10%
	Реализация плана взаимодействия с социальными партнерами учреждения	10%
	Активное участие в методической работе учреждения (конференциях, семинарах, методических объединениях)	20%
	Участие совместно с воспитанниками в мероприятиях различного уровня	10%
	Реализация в образовательном процессе ФГОС ДО	20%
	Ведение документации, не входящей в перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ	15%
Заместитель по административно-хозяйственной части	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	5%
Делопроизводитель	Качественное ведение электронного документооборота	100%
	Качественное ведение книги приказов, входящей и исходящей документации	100%
	Выполнение отдельных служебных поручений руководителя учреждения	152%
	Исполнительская дисциплина	100%

Младший воспитатель	Участие в воспитательном процессе учреждения (при проведении режимных моментов, во время подготовки и проведении образовательной деятельности)	63%
	Работа с детьми во время проведения педсоветов, педчасов, родительских собраний	65%
	Содержание закрепленных помещений, оборудования в соответствии с СанПин	63%
	Выполнение отдельных служебных поручений руководителя Учреждения	14%
	Создание здоровьесберегающей среды в группе	2%
	Качественное проведение генеральных уборок	10%
Уборщик служебных помещений	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, соблюдение требований СанПин в помещениях учреждения	140%
	Оперативность выполнения заявок по устранению загрязнений	140%
	Своевременное и качественное проведение генеральных уборок	140%
	Выполнение отдельных служебных поручений руководителя Учреждения	82%
	Обеспечение содержания и благоустройства территории Учреждения	74%
Машинист по стирке белья	Соблюдение технологии стирки спецодежды из различных материалов;	105%
	Соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования;	105%
	За особый характер работы (работа с моющими и дез/средствами)	105%
	Введение установленной документации.	105%
Все категории педагогических работников	Исполнение обязанностей ответственного по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	5%
	Заведование музеем, театральной студией, костюмерной учреждения	10%
	За работу с ребенком-инвалидом, не имеющим статуса ОВЗ	15%

	Ответственный за ведение официального сайта учреждения	10%
Все категории работников	Исполнение обязанностей председателя Общего собрания работников Учреждения	5%
	Председатель экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат	10%
	Член экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат	5%
Председатель профсоюзного комитета	Личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	15%

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников Учреждения
«МБДОУ «Юбилейный детский сад №19 «Журавушка»

**Показатели деятельности работников Учреждения
при установлении надбавок за качество выполняемых работ**

**Критерии оценки качества результативности профессиональной
деятельности педагогических работников
по должности «воспитатель»**

	Показатели	Критерии	Количество во баллов
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и конфликтов со стороны родителей (законных	4

	воспитанников во время образовательного процесса и проведения массовых мероприятий	представителей) (в соответствии с отработанным количеством времени) Отсутствие травматизма воспитанников (в соответствии с отработанным количеством времени)	4
2	Использование активных форм взаимодействия с родителями	Организация и проведение: мастер-класса, практикума, деловой игры, круглого стола, мониторинга, исследования (анкетирования) и др. форм работы, в том числе на родительском собрании Привлечение родителей (законных представителей) к ОД: -50% -80%	5 3 5
		Наличие положительных отзывов родителей (законных представителей) в Книге отзывов	0,5
3	Высокая вовлеченность родителей (законных представителей) в мероприятия по реализации приоритетного направления	Гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения - 50% родителей от общего контингента группы - 80% родителей от общего контингента группы Пропаганда здорового образа жизни - 50% родителей от общего контингента группы - 80% родителей от общего контингента группы	2 5 2 5
4	Продуктивное участие в методической работе Учреждения	Продуктивная работа: в творческой, рабочей группе, заседании ППк Участие в разработке программ дополнительного образования, адаптированных образовательных программ Проведение открытого занятия Выступление на семинаре-практикуме, педсовете, консультация Презентация проекта (краткосрочный-1б., среднесрочный-1б., долгосрочный-3б.) Участие в смотрах-конкурсах (дополнительно за результативность: 1 место - 3 б., 2 место - 2 б., 3 место - 1б.)	2 5 3 2 3
5	Эффективное участие в значимых мероприятиях	Выступление на конференции, форуме, семинаре, педчтениях и др. -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне	5 5 4
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства	-на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне -на уровне учреждения (дополнительно за результативность: 1-е место - 5 б., 2-е место - 3 б., 3-е место - 2 б.) (очное, заочное, онлайн)	4 4 3 1
7	Участие в общественно-значимых	Участие в мероприятиях спортивного, туристского, культурно-развлекательного характера, социально значимых проектах, инициативах разного уровня	

	мероприятиях	(турслёт, ГТО, фестиваль молодёжи и т.д.) -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне -на уровне учреждения (дополнительно за результативность: 1-е место - 5 б., 2-е место - 3 б., 3-е место - 2 б.) (очное, заочное, онлайн)	3 3 2 1
8	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, средствах массовой информации по распространению педагогического опыта -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне (документ о публикации прилагается)	2 2 1
9	Участие педагога в реализации приоритетного направления (результативное распространение, обобщение педагогического опыта, участие в конкурсах профессионального мастерства)	Гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне	2 2 1
		Пропаганда здорового образа жизни -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне	2 2 1
		Проведение мероприятий по здоровьесформирующей программе	1
10	Фиксированное участие	В заседаниях ресурсных площадок Учреждения, города, округа; мероприятиях на региональном уровне, вебинарах, предложенных администрацией учреждения (в нерабочее время)	1
11	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, викторинах	При непосредственном участии педагога -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на муниципальном уровне -на уровне Учреждения Дополнительно: -объемная композиция -1б. -(за результативность дополнительно 1-е место – 3 б., 2-е место - 2 б., 3-е место - 1 б.)	3 2 2 1
12	Участие воспитанников и родителей (законных представителей)	Независимо от количества участников	1
13	Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами	Непосредственное участие в мероприятиях (вне рабочего времени)	0,5
14	Реализация современных подходов к организации ППС в групповых помещениях	Личный вклад в оформление группы: - разработка авторских дид-х/развив-х игр, - разработка пособий, оборудования и прочего материала, необходимого для образовательного процесса	4 2
15	Благоустройство	Надлежащее состояние участков в соответствии с	2

	прогулочных участков	санитарными нормами и возрастными особенностями детей, наличие клумб, построек, макетов, центров детской активности	
16	Повышение квалификации	Своевременное прохождение курсовой подготовки, внеплановые курсы по необходимости, прохождение марафона по направлению деятельности	2
17	Ведение общественной работы	Непосредственная работа: - в комиссиях, жюри - в тематических контролях	1 2
18	Создание условий информационной открытости	Выполнение функций корреспондента официального сайта, страницы в соц. сети Учреждения <i>(авторская статья в соответствии с установленными требованиями)</i>	0,5
		Ведение персональной публичной станицы, сайта, блога <i>(еженедельное обновление информации)</i>	2
19	Исполнение административных решений	Качественная подготовка и проведение праздничных мероприятий с детьми <i>(выученная наизусть роль, подготовленный костюм, проведение репетиций, помощь в оформлении муз., физ. зала)</i> <i>Дополнительно: роль на другой группе - 0,5 б.</i>	1
		Проведение внеплановых мероприятий <i>(срочных и важных работ, поручений заведующего Учреждения)</i>	1
		Своевременное и качественное оформление документации и предоставление отчетности в установленные сроки	0,5
		Качественная и своевременная подготовка педагогом документов на воспитанников в различные организации	1
20	Педагогу может быть начислена стимулирующая выплата в суммовом выражении	при достижении следующих показателей посещаемости (с учетом количества отработанных педагогом дней в данном месяце): - посещаемость детьми группы 90% и выше, в раннем возрасте - 80% и выше - посещаемость детьми группы 85% и выше, в раннем возрасте - 75% и выше; - посещаемость детьми группы 80% и выше, в раннем возрасте - 70% и выше.	3000 руб. 2500 руб. 2000 руб.
		при проведении открытого мероприятия на окружном уровне - с детьми, - педагогами, - родителями	3000 руб.

Критерии оценки качества результативности профессиональной деятельности педагогических работников по должности «учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог»

	Показатели	Критерии	Количество баллов
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны родителей (законных представителей)	4

	воспитанников во время образовательного процесса	(в соответствии с отработанным количеством времени)	
2	Использование активных форм взаимодействия с родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	5
		Оформление информационных стендов, буклетов и др. по своему направлению	1
		Наличие положительных отзывов родителей (законных представителей) в Книге отзывов	0,5
		Информационно-коммуникативная работа с родителями (законных представителей) (наличие журналов фиксации работы)	0,5
3	Использование активных форм взаимодействия с воспитателями и специалистами ДОУ	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с воспитателями и специалистами (по подготовке к образовательной деятельности, праздникам и развлечениям) (в соответствии с отработанным количеством времени)	1
4	Продуктивное участие в методической работе Учреждения	Продуктивная работа: в творческой, рабочей группе, заседании ППк	2
		Участие в разработке программ дополнительного образования, адаптированных образовательных программ	5
		Проведение открытого занятия	3
		Выступление на семинаре-практикуме, педсовете, консультация	2
		Презентация проекта (краткосрочный-1б., среднесрочный-1б., долгосрочный-3б.)	
		Участие в смотрах-конкурсах (дополнительно за результативность: 1 место - 3 б., 2 место - 2 б., 3 место - 1б.)	3
5	Эффективное участие в значимых мероприятиях	Выступление на конференции, форуме, семинаре, педчтениях и др. -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне	5 5 4
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства	-на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне -на уровне учреждения (дополнительно за результативность: 1-е место - 5 б., 2-е место - 3 б., 3-е место - 2 б.) (очное, заочное, онлайн)	4 4 3 1
7	Участие в общественно-значимых мероприятиях	Участие в мероприятиях спортивного, туристского, культурно-развлекательного характера, социально значимых проектах, инициативах разного уровня (турслёт, ГТО, фестиваль молодёжи и т.д.) -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне -на уровне учреждения (дополнительно за результативность: 1-е место - 5 б., 2-е место - 3 б., 3-е место - 2 б.) (очное, заочное, онлайн)	3 3 2 1

8	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, средствах массовой информации по распространению педагогического опыта -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне <i>(документ о публикации прилагается)</i>	2 2 1
9	Фиксированное участие	В заседаниях ресурсных площадок Учреждения, города, округа; мероприятиях на региональном уровне, вебинарах, предложенных администрацией учреждения <i>(в нерабочее время)</i>	1
10	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, викторинах	При непосредственном участии педагога -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на муниципальном уровне -на уровне Учреждения <i>Дополнительно:</i> -объемная композиция -1б. - за результативность дополнительно 1-е место – 3 б., 2-е место - 2 б., 3-е место - 1 б.	3 2 2 1
11	Участие воспитанников и родителей (законных представителей)	<i>Независимо от количества участников</i>	1
12	Реализация современных подходов к организации ППС	Личный вклад в оформление: - разработка авторских дид-х/развив-х игр, - разработка пособий, оборудования и прочего материала, необходимого для образовательного процесса	4 2
13	Повышение квалификации	Своевременное прохождение курсовой подготовки, внеплановые курсы по необходимости, прохождение марафона по направлению деятельности	2
14	Ведение общественной работы	Непосредственная работа: - в комиссиях, жюри -в тематических контролях	1 2
15	Создание условий информационной открытости	Выполнение функций корреспондента официального сайта, страницы в соц. сети Учреждения <i>(авторская статья в соответствии с установленными требованиями)</i>	0,5
		Ведение персональной публичной станицы, сайта, блога <i>(еженедельное обновление информации)</i>	2
16	Исполнение административных решений	Качественная подготовка и проведение праздничных мероприятий с детьми <i>(выученная наизусть роль, подготовленный костюм, проведение репетиций)</i> <i>Дополнительно: роль на группе- 0,5 б.</i>	1
		Проведение внеплановых мероприятий <i>(срочных и важных работ, поручений заведующего Учреждения)</i>	1
		Своевременное и качественное оформление документации и предоставление отчетности в установленные сроки	0,5

17	Педагогу может быть начислена стимулирующая выплата в суммовом выражении	при проведении открытого мероприятия на окружном уровне -с детьми, - педагогами, -родителями	3000 руб.
----	--	---	-----------

Критерии оценки качества результативности профессиональной деятельности педагогических работников по должности «музыкальный руководитель»

	Показатели	Критерии	Количество баллов
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса и проведения массовых мероприятий	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб и замечаний со стороны родителей (законных представителей) и коллег <i>(в соответствии с отработанным количеством времени)</i>	4
		Отсутствие травматизма воспитанников <i>(в соответствии с отработанным количеством времени)</i>	4
2	Использование активных форм взаимодействия с родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями (по подготовке к праздникам и развлечениям), консультирование семей	1
		Организация и проведение мероприятий с родителями в нетрадиционной форме (круглый стол, мастер-класс, викторины, посиделки и др.)	5
		Оформление информационных стендов, буклетов и др. по музыкальному воспитанию	1
		Привлечение родителей (законных представителей) к ОД, праздникам, развлечениям: -50%	8 3
		-80%	5
	Наличие положительных отзывов родителей (законных представителей) в Книге отзывов	0,5	
3	Использование активных форм взаимодействия с воспитателями и специалистами ДОУ	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с воспитателями и специалистами (по подготовке к образовательной деятельности, праздникам и развлечениям) <i>(в соответствии с отработанным количеством времени)</i>	1
4	Продуктивное участие в методической работе Учреждения	Продуктивная работа: в творческой, рабочей группе, заседании ППк	2
		Участие в разработке программ дополнительного образования, адаптированных образовательных программ	5
		Проведение открытого мероприятия	3
		Выступление на семинаре-практикуме, педсовете, консультация	2
		Презентация проекта <i>(краткосрочный, среднесрочный, долгосрочный)</i>	5 1 1 3

		Участие в смотрах-конкурсах, выставках (дополнительно за результативность: 1 место - 3 б., 2 место – 2 б., 3 место – 1б.)	3
5	Эффективное участие в значимых мероприятиях	Выступление на конференции, форуме, семинаре, педчтениях и др. -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне	14 5 5 4
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства (очное, заочное, онлайн, кроме интернет-конкурсов)	на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне -на уровне учреждения (дополнительно за результативность: 1-е место - 5 б., 2-е место - 3 б., 3-е место - 2 б.)	12 4 4 3 1
7	Участие в общественно-значимых мероприятиях, социально-значимых проектах, инициативах	спортивного, туристского, культурно-развлекательного характера (турслёт, ГТО, фестиваль молодёжи и т.д.) -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне -на уровне учреждения (дополнительно за результативность: 1-е место - 5 б., 2-е место - 3 б., 3-е место - 2 б.)	9 3 3 2 1
8	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, средствах массовой информации по распространению педагогического опыта (документ о публикации прилагается) -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне	5 2 2 1
9	Участие в реализации приоритетного направления (результативное распространение, обобщение педагогического опыта, участие в конкурсах профессионального мастерства)	Гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне	5 2 2 1
		Пропаганда здорового образа жизни -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне - проведение мероприятий по здоровьесформирующей программе	6 2 2 1 1
10	Фиксированное участие	В заседаниях ресурсных площадок округа; мероприятиях на региональном уровне, вебинарах, предложенных администрацией учреждения (в нерабочее время)	1

11	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, викторинах	При непосредственном участии педагога -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на муниципальном уровне -на уровне Учреждения <i>(за результативность дополнительно 1-е место – 3 б., 2-е место - 2 б., 3-е место - 1 б., -объемная композиция - 1б.)</i>	8 3 2 2 1
12	Участие воспитанников и родителей (законных представителей)	<i>Независимо от количества участников</i>	1
13	Реализация современных подходов к организации ППС в групповых помещениях	Личный вклад в оформлении: - разработка авторских дид-х/развив-х игр по музыкальному воспитанию, - разработка пособий, оборудования, атрибутов и прочего материала, необходимого для образовательного процесса в соответствии с ОП и ФГОС ДО - творческий подход к оформлению музыкального зала к праздникам	6 2 2 2
14	Повышение квалификации	Своевременное прохождение курсовой подготовки, внеплановые курсы по необходимости, прохождение марафона по направлению деятельности	2
15	Ведение общественной работы	Непосредственная работа: - в комиссиях, жюри, -в тематических контролях - ведение протоколов	4 1 2 1
16	Создание условий информационной открытости	Выполнение функций корреспондента официального сайта, страницы Учреждения в социальной сети <i>(авторская статья в соответствии с установленными требованиями)</i> Ведение персональной публичной станицы, сайта, блога <i>(еженедельное обновление информации)</i>	0,5 2
17	Исполнение административных решений	Качественная подготовка воспитанников к праздничным мероприятиям Проведение внеплановых мероприятий <i>(срочных и важных работ, поручений заведующего Учреждения)</i> Своевременное и качественное оформление документации и предоставление отчётности в установленные сроки	3 1 0,5
18	Педагогу может быть начислена стимулирующая выплата в суммовом выражении	за качественное проведение открытого мероприятия на окружном уровне -с детьми, - педагогами, - родителями	3000 руб.

Критерии оценки качества результативности профессиональной деятельности педагогических работников по должности «инструктор по физической культуре»

	Показатели	Критерии	Количество баллов
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса и проведения массовых мероприятий	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны родителей (законных представителей) <i>(в соответствии с отработанным количеством времени)</i>	4
		Отсутствие травматизма воспитанников <i>(в соответствии с отработанным количеством времени)</i>	4
2	Использование активных форм взаимодействия с родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	5
		Оформление информационных стендов, буклетов и др. по физическому воспитанию	1
		Привлечение родителей (законных представителей) к ОД: -50% -80%	3 5
		Наличие положительных отзывов родителей (законных представителей) в Книге отзывов	0,5
3	Использование активных форм взаимодействия с воспитателями и специалистами ДОУ	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с воспитателями и специалистами (по подготовке к образовательной деятельности, праздникам и развлечениям) <i>(в соответствии с отработанным количеством времени)</i>	1
4	Продуктивное участие в методической работе Учреждения	Продуктивная работа: в творческой, рабочей группе, заседании ППк	2
		Участие в разработке программ дополнительного образования, адаптированных образовательных программ	5
		Проведение открытого занятия	3
		Выступление на семинаре-практикуме, педсовете, консультация	2
		Презентация проекта <i>(краткосрочный-1б., среднесрочный-1б., долгосрочный-3б.)</i>	
		Участие в смотрах-конкурсах <i>(дополнительно за результативность: 1 место - 3 б., 2 место – 2 б., 3 место – 1б.)</i>	3
5	Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников	Использование здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей, рекомендованных на федеральном или региональном уровне <i>(фиксированное использовании конкретных технологий, методик и приемов)</i>	2
		Реализация образовательных программ для работы по выявлению и развитию физической одаренности детей	2

6	Эффективное участие в значимых мероприятиях	Выступление на конференции, форуме, семинаре, пед. чтениях и др. -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне	5 5 4
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства	-на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне -на уровне учреждения <i>(дополнительно за результативность: 1-е место - 5 б., 2-е место - 3 б., 3-е место - 2 б.)</i> <i>(1 раз в месяц на любом уровне/ очное, заочное, онлайн)</i>	4 4 3 1
8	Участие в общественно-значимых мероприятиях	Участие в социально значимых мероприятиях спортивного, туристского, культурно-развлекательного характера, социально значимых проектах, инициативах разного уровня (турслёт, ГТО, фестиваль молодёжи и т.д.) -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне -на уровне учреждения <i>(дополнительно за результативность: 1-е место - 5 б., 2-е место - 3 б., 3-е место - 2 б.) (на любом уровне/ очное, заочное, онлайн)</i>	3 3 2 1
9	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, средствах массовой информации по распространению педагогического опыта -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне <i>(документ о публикации прилагается)</i>	2 2 1
10	Участие педагога в реализации приоритетного направления	Гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне	2 2 1
		Пропаганда здорового образа жизни -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на окружном уровне <i>(результативное распространение, обобщение педагогического опыта, участие в конкурсах профессионального мастерства)</i>	2 2 1
		Проведение мероприятий по здоровьесформирующей программе	1
11	Фиксированное участие	В заседаниях районных площадок Учреждения, города, округа; мероприятиях на региональном уровне, вебинарах, предложенных администрацией учреждения <i>(в нерабочее время)</i>	1
12	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной работы	Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (при непосредственном участии педагога) -на всероссийском уровне -на региональном уровне -на муниципальном уровне	3 2 2 1

		-на уровне Учреждения (за результативность дополнительно 1-е место – 3 б., 2-е место - 2 б., 3-е место - 1 б.)	
13	Позитивная динамика физического развития воспитанников	Доля воспитанников, имеющих высокий уровень физической подготовленности в соответствии с требованиями ОП ДО, АОП ДО: -5-15 % -16-25% - свыше 25% (в наличии материалы педагогической диагностики воспитанников (схемы, графики, диаграммы, таблицы и комментарии к ним, с указанием используемых диагностических методик)	1 2 3
14	Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами	Непосредственное участие в мероприятиях (вне рабочего времени)	0,5
15	Реализация современных подходов к организации ППС	Личный вклад в оформлении: - разработка авторских дид-х/развив-х игр, - разработка пособий, оборудования и прочего материала, необходимого для образовательного процесса	4 2
16	Благоустройство площадки для занятий физической культурой	Надлежащее состояние в соответствии с санитарными нормами и возрастными особенностями детей	0,5
17	Повышение квалификации	Своевременное прохождение курсовой подготовки, внеплановые курсы по необходимости, прохождение марафона по направлению деятельности	2
18	Ведение общественной работы	Непосредственная работа: - в комиссиях, жюри -в тематических контролях	1 2
19	Создание условий информационной открытости	Выполнение функций корреспондента официального сайта, страницы в соц. сети Учреждения (авторская статья в соответствии с установленными требованиями)	0,5
		Ведение персональной публичной станицы, сайта, блога (еженедельное обновление информации)	2
20	Исполнение административных решений	Качественная подготовка и проведение праздничных мероприятий с детьми (выученная наизусть роль, подготовленный костюм, проведение репетиций) Дополнительно: роль на группе- 0,5 б.	1
		Проведение внеплановых мероприятий (срочных и важных работ, поручений заведующего Учреждения)	1
		Своевременное и качественное оформление документации и предоставление отчетности в установленные сроки	0,5

21	Педагогу может быть начислена стимулирующая выплата в суммовом выражении	при проведении открытого мероприятия на окружном уровне -с детьми, - педагогами, -родителями	3000 руб.
----	--	---	-----------

Критерии оценки качества результативности профессиональной деятельности педагогических работников по должности «старший воспитатель»			
	Показатели	Критерии	Количество баллов
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса и проведения массовых мероприятий	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений и замечаний граждан к администрации ДООУ, в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по конфликтным ситуациям (на работу педагогов)	4
2	Повышение образовательного уровня	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДООУ и УО, плана внутреннего контроля, мониторинга <i>(при наличии ежемесячного отчета)</i>	1
		Выступление на конференции, форуме, семинаре, педчтениях, показ мастер-классов, презентация собственных авторских технологий, программ (личное участие):	14
		на всероссийском уровне	5
		на региональном уровне	5
		на муниципальном уровне	4
		Участие в конкурсах профессионального мастерства <i>(за результативность дополнительно: 1-е место - 5 баллов, 2-е место - 3 баллов, 3-е место - 2 балла)</i>	14
		на всероссийском уровне	4
		на региональном уровне	4
		на муниципальном уровне	3
		на уровне учреждения	3
		Участие в разработке программ дополнительного образования, адаптированных образовательных программ	5
		Фиксированное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях	2
		Работа в творческой или рабочей группе, ПМПК	2
Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка программ, конспектов занятий, методических материалов, консультаций, статей в сборники.	3		
Организация работы и реализация планов взаимодействия с социальными партнерами Учреждения	1		
Работа в экспертной аттестационной комиссии (подготовка 2 и более заключений)	2		
Качественная подготовка и проведение праздничных мероприятий с детьми (выученная наизусть роль, подготовленный костюм, проведение репетиций, помощь в оформлении музыкального зала)	1		
Работа в комиссиях (подготовка документов и ведение протоколов и др.)	0,5		
Повышение квалификации (своевременное прохождение курсовой подготовки, внеплановые курсы по необходимости)	0,5		

3	Изучение, выявление и формирование педагогического опыта	Подготовка педагогов к выступлениям, очному участию на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах:	5
		на всероссийском уровне	2
		на региональном уровне	2
		на муниципальном уровне	1
		Участие или подготовка педагогов в реализации приоритетного направления: гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения (результативное распространение, обобщение педагогического опыта, участие в конкурсах профессионального мастерства)	5
		на всероссийском уровне	2
		на региональном уровне	2
		на муниципальном уровне	1
		Участие или подготовка педагогов в реализации приоритетного направления: пропаганда здорового образа жизни (результативное распространение, обобщение педагогического опыта, участие в конкурсах профессионального мастерства)	6
		на всероссийском уровне	2
		на региональном уровне	2
		на муниципальном уровне	1
		- проведение мероприятий по здоровьесформирующей программе	1
4	Особый вклад в развитие Учреждения	Личный вклад в оформление и пополнение методического кабинета, в соответствии с программой (а именно: изготовление макетов, наглядных пособий, методических и раздаточных материалов, картотек и прочего материала, необходимого для образовательного процесса, буклетов, оформление информационных стендов, работа по приобретению методической литературы)	3
		Выполнение функций корреспондента официального сайта, страницы Учреждения в социальных сетях в соответствии с установленными требованиями	0,5
		Наличие публикаций в периодических изданиях, средствах массовой информации, сборниках различного уровня по распространению педагогического и управленческого опыта (<u>документ о публикации прилагается</u>)	6
		на всероссийском уровне	2
		на региональном уровне	2
		на муниципальном уровне	2
		Высокий уровень проведения аттестации педагогических работников (оказание помощи в аттестации на квалификационную категорию, своевременное и качественное оформление соответствующей документации)	3
		Участие в общественно-значимых мероприятиях спортивного, туристского, культурно-развлекательного характера (турслёт, ГТО, фестиваль молодёжи и т.д.), социально-значимых проектах, инициативах <i>(за результативность дополнительно: 1-е место - 5 баллов, 2-е место - 3 баллов, 3-е место - 2 балла)</i>	12
		на всероссийском уровне	4
		на региональном уровне	4
		на муниципальном уровне	3
		на уровне учреждения	1
		Участие в разработке ЛНА, их обновлении	1

5	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	Составление презентаций о деятельности ДОУ, своевременное обновление методических материалов на сайте ДОУ	1
6	Взаимодействие с семьями воспитанников	- совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям -организация участия родителей в реализации ОП ДО, утренниках, праздниках, видеоразработки, презентации, мастер-классы -руководство работой родительского клуба, объединения -организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей и т.д.)	1 1 1 1
7	Участие в общественно-культурной жизни коллектива	Организация экскурсий, субботников, различных общественных акций и др. мероприятий. Организация и проведение открытых мероприятий на базе ДОУ.	1
		Выполнение срочных и важных работ, поручений заведующего Учреждения (за каждое поручение)	1
		Своевременное и качественное оформление документации и предоставление отчетности в установленные сроки	0,5
		Организация проведения практики для студентов	1
8	Педагогу может быть начислена стимулирующая выплата в суммовом выражении	При проведении открытого мероприятия с педагогами, родителями на окружном уровне	3000 рублей

(Максимальное количество баллов – 100(без учета дополнительных критериев)

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников Учреждения
«МБДОУ «Юбилейный детский сад №19 «Журавушка»

**НАПОЛНЯЕМОСТЬ
КЛАССОВ (ГРУПП) ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРИМЕНЯЕМАЯ
ДЛЯ РАСЧЕТА КОЭФФИЦИЕНТА НАПОЛНЯЕМОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Виды образовательных организаций, классов (групп)	Наполняемость классов (групп), чел.
<p>Дошкольные образовательные Учреждения:</p> <p>1. группы для детей ясельного возраста (одновозрастные группы): - от 2 месяцев до 1 года - от 1 года до 3 лет</p> <p>2. группы детей дошкольного возраста (одновозрастные группы): - от 3 до 7 лет</p>	<p>Исходя из расчета площади групповой (игровой) – не менее 2,5 метров квадратных на 1 ребенка.</p> <p>Не менее 2,0 метров квадратных на 1 ребенка.</p>

Бостан Бостан
Марин Марина
а Дмитриевна
Дмитри место
евна подписания
2025.01.09
14:42:52+030'

СЕРТИФИКАТ
№ 19 «Кыргызстан»

Заманбап М/Т
«Органиннн аераннн кан

М.Д. Бостан

